

© Le bilan de carrière
by L H
R



Il est temps de faire le point !

Vous êtes entré.e dans le monde du travail depuis plus d'une dizaine d'années?

Vous avez besoin de prendre de la hauteur sur votre situation ?

Vous vous demandez si ce n'est pas le moment de quitter votre entreprise?

Vous vous interrogez sur votre prochain statut: salarié ou entrepreneur?

Le bilan de carrière by LHR est l'outil idéal pour vous permettre de répondre à toutes ces interrogations et de passer en douceur vers la prochaine étape de votre vie professionnelle.

Anoko Olga LAWSON



Managing Partner LHR



LES ETAPES



1. ETUDIER VOS MOTIVATIONS ET VOS BESOINS

Prendre le temps de faire le point sur vos priorités, vos motivations et vos valeurs



Faire le bilan de votre parcours, de vos réussites et des moments moins épanouissants

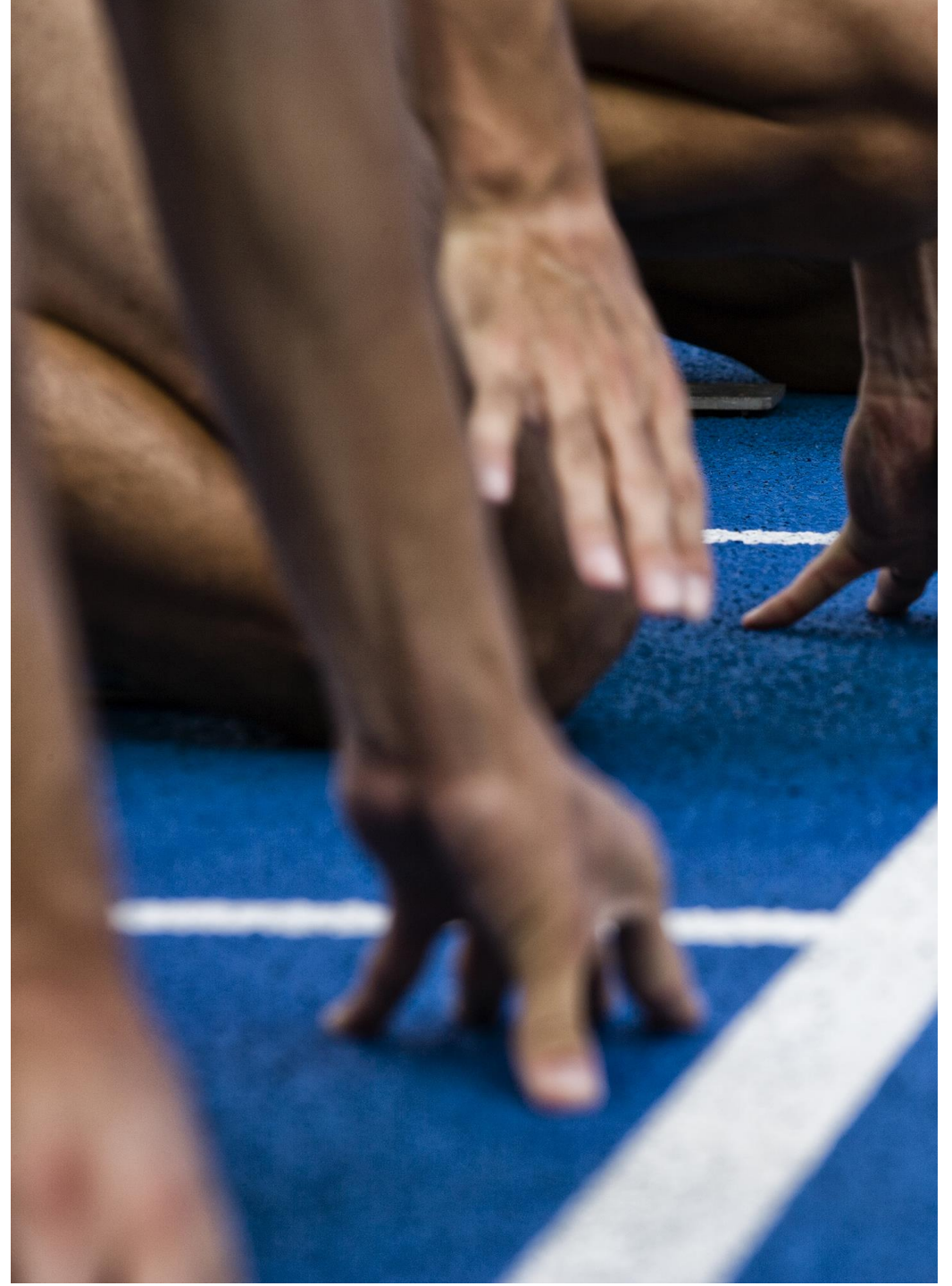


Identifier les objectifs du bilan de carrière:
nouvelles perspectives, mieux se connaître, transition professionnelle

2. ELABORER UN PLAN D'ACTION

PASSER A L'ACTION

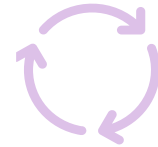
Définir les actions à mettre en œuvre afin d'atteindre les objectifs du bilan identifiés



3. CONCLUSION



Valider ou non l'ambition initiale



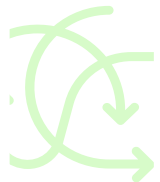
Identifier les hypothèses d'évolution professionnelle qui vous correspondent



Retenir 1 ou 2 pistes à suivre après l'accompagnement



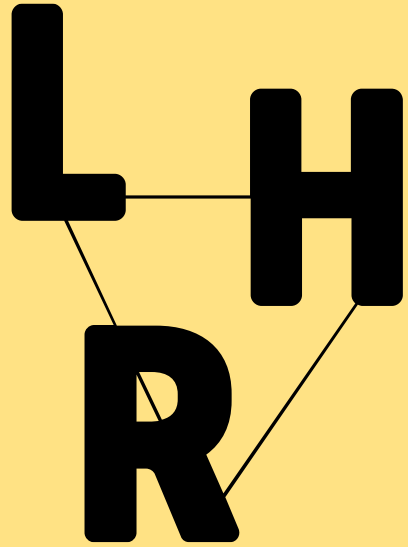
Définir avec vous un plan de développement, pour vous permettre d'atteindre votre objectif



Intégrer les résultats du bilan dans votre projet professionnel afin de l'affiner et de le rendre plus cohérent



Préparer les prochaines étapes



MERCI

Anoko Olga Lawson

+225 07 79 71 02 01

+22177 393 28 57

info@lawsonhr.com

www.lawsonhr.com